

› Was ist wo geregelt?

Diese Übersicht enthält die in der Personalpraxis häufigsten arbeitsrechtlichen Fragestellungen und Hinweise, in welchen Gesetzen diese geregelt sind. Bitte beachten Sie, dass nicht immer alle für Arbeitgeber relevanten Aspekte in Gesetzen geregelt sind, sondern diese auch durch sogenanntes Richterrecht (Gerichtsurteile) ergänzt werden können. Dies gilt insbesondere bei fehlender oder unvollständiger Regelung von Rechtsansprüchen. Außerdem werden viele Tatbestände in Tarifverträgen geregelt, die unter Umständen vorrangig zu beachten sind.

Stichwort	Gesetzesvorschrift
Abfindung	
– bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 9, 10 KSchG
– bei betriebsbedingter Kündigung unter Verzicht auf eine Kündigungsschutzklage	§ 1a KSchG
– im Rahmen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	§ 158 SGB III
– Besteuerung	§ 34 i. V. m. § 24 EStG
Arbeitgeberhaftung	
– unerlaubte Handlung, Schadensersatzpflicht	§§ 823, 826 BGB
– Schadensersatzpflicht, Verantwortlichkeit für Erfüllungsgehilfen/Verrichtungsgehilfen	§§ 278, 831 BGB
– Haftungsausschluss bei Personenschäden	§ 104 SGBVII
Arbeitnehmerhaftung	
– Personenschäden an Arbeitskollegen: Haftungsausschluss	§§ 105 ff. SGBVII
– Sachschäden	§ 280 BGB §§ 823, 826 BGB
Arbeitsentgelt	
– Allgemein	§§ 611a Abs. 2, 612, 614 – 616 BGB §§ 64, 65 HGB §§ 107, 108 GewO
– Berufsausbildung	§§ 17 - 19 BBiG
– bei Beschäftigungsverboten nach dem Mutterschutzgesetz	§§ 18, 19 MuSchG
– in der Heimarbeit	§§ 8, 9 HAG §§ 17–28 HAG
– im Rahmen der Arbeitnehmer-Entsendung	§§ 2, 5 AEntG
– bei Teilzeitarbeit	§ 4 Abs. 1 TzBfG
– im befristeten Arbeitsverhältnis	§ 4 Abs. 2 TzBfG
– nach dem Mindestlohngesetz	§ 1 Abs. 2 MiLoG
Arbeitsunfähigkeit	
– Anzeigepflicht	§ 5 EFZG

Stichwort	Gesetzesvorschrift
– Nachweispflicht (Vorlage des gelben Scheins = Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung)	§ 5 EFZG
– Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und bei Maßnahmen der medizinischen Vorsorge und Rehabilitation (= Kuren)	§§ 3, 4, 4a, 9, 10 EFZG § 8 EFZG
– Forderungsübergang bei Dritthaftung	§ 6 EFZG
– Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers	§ 7 EFZG
Arbeitsverhinderung	
– vorübergehende (z. B. als Sonderurlaub beim Umzug, Geburt, Todesfall, Hochzeit usw.)	§ 616 BGB
– im Krankheitsfall	§ 3 EFZG
– an Feiertagen	§ 2 EFZG
– bei Pflege pflegebedürftiger naher Angehöriger	§§ 2, 3, 4 PflegeZG
– im Rahmen der Berufsausbildung	§ 19 BBiG
Arbeitsvertrag	
– Definition	§ 611a BGB
– Gestaltung	§ 105 GewO
– Nachweis der Arbeitsbedingungen	§§ 2, 3 NachwG § 11 Abs. 1, 2 AÜG
– Schriftformerfordernis	§ 14 Abs. 4 TzBfG §§ 2, 3 NachwG
– Berufsausbildungsvertrag	§§ 10–12 BBiG
Arbeitsverweigerung	
– Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers = zulässige Zurückbehaltung der Arbeitsleistung = Zurückbehaltungsrecht	§ 273 BGB § 14 AGG § 12 Abs. 2 TzBfG
Arbeitszeit	
– allgemein	§§ 1–2 ArbZG
– Höchstarbeitszeit	§§ 3, 7 ArbZG §§ 14, 15 ArbZG
– Ruhepausen, Ruhezeit	§§ 4, 5, 7 ArbZG §§ 14, 15 ArbZG
– Nacht- und Schichtarbeit	§ 2 Abs. 3, 4, 5 ArbZG §§ 6, 7 ArbZG §§ 14, 15 ArbZG
– Sonn- und Feiertagsruhe	§ 9 ArbZG
– Sonn- und Feiertagsbeschäftigung	§§ 10, 11, 12, 13, 14 ArbZG
– Schwangere und Mütter	§§ 3–8 MuSchuG
– Jugendliche	§§ 8–21b JArbSchG
Befristete Arbeitsverhältnisse	
– Allgemein	§§ 3, 4 Abs. 2, § 14–21 TzBfG
– im Rahmen der Pflegezeit	§ 6 PflegeZG
– Elternzeit, im Zusammenhang mit	§ 21 BEEG

Stichwort	Gesetzesvorschrift
– Nachweispflicht	§ 2 NachwG
– Weiterarbeit	§ 625 BGB
– Diskriminierungsverbot = Benachteiligungsverbot	§ 4 Abs. 2 TzBfG § 5 TzBfG
Beschäftigungsverbote	
– nach dem Mutterschutzgesetz	§§ 3, 4, 5, 6 MuSchG
– nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz (Kinder und Jugendliche)	§§ 5, 6, 7, 14, 15, 16, 17, 18, 21, 21a, 21b, 22, 23, 24, 25, 26, 27 JArbSchG
Diskriminierung (Benachteiligung)	
– Maßregelungsverbot	§ 612a BGB
– Inhalt	§§ 1–33 AGG § 16 AGG
– Benachteiligungsverbot	§ 7 i. V. m. § 1 AGG § 4 Abs. 1, 2 TzBfG §§ 4, 21 GenDG § 75 BetrVG
– wegen Inanspruchnahme von Rechten	§ 5 TzBfG
– Pflichten des Arbeitgebers	§§ 12, 15 AGG § 75 BetrVG
Entgeltfortzahlung	
– im Krankheitsfall	§§ 1, 3–10, 12 EFZG
– an Feiertagen	§§ 2, 11, 12 EFZG
– bei vorübergehender Arbeitsverhinderung	§ 616 BGB
– bei Jugendlichen	§§ 9, 10, 19, 43 JArbSchG
– bei Urlaub	§§ 1, 11 BUrIG
– bei Pflegezeit (kurzzeitiger Verhinderung)	§ 2 Abs. 3 PflegeZG
Erholungsurlaub	
– Anspruch	§§ 1–16 BUrIG §§ 2, 5, 8 AEntG § 17 BEEG § 19 JArbSchG § 2 Abs. 1 Nr. 11 NachwG
– Zusatzurlaub für Schwerbehinderte	§ 208 SGB IX
– Urlaubsentgelt	§ 11 BUrIG § 7 Abs. 4 BUrIG § 12 BUrIG § 19 JArbSchG
– bei mutterschutzrechtlichen Beschäftigungsverboten	§ 24 MuSchG
Gleichbehandlung	
– Anspruch	Artikel 3 GG § 1 AGG

Stichwort	Gesetzesvorschrift
– Benachteiligungsverbot	§ 5 TzBfG § 7 AGG
– Pflichten des Arbeitgebers	§ 12 AGG § 15 AGG § 16 AGG, § 612a BGB
– Ansprüche des Arbeitnehmers	§ 21 AGG § 15 AGG § 13 AGG § 14 AGG
– bei der Ausschreibung von Stellen	§ 11 AGG
Gratifikationen	
– Kürzung	§ 4a EFZG
Hinweisgeberschutz	§§ 33 ff HinschG
Kündigung	
– Fristen	§§ 622, 624 BGB § 29 HAG, § 174 SGB IX § 22 BBiG § 169 SGB IX § 15 TzBfG § 19 BEEG §§ 89, 89a HGB
– Kündigungsschutz, Kündigungsverbote	§§ 1–26 KSchG § 15 KSchG § 2 Abs. 4 AGG §§ 29, 29a HAG § 22 Abs. 2 BBiG § 17 MuSchG §§ 168 ff SGB IX § 18 BEEG § 5 PflegeZG § 2 Abs. 3 FPfZG §§ 2, 8 Abs. 4 ArbPISchG § 11 TzBfG
– Schriftformerfordernis	§ 623 BGB § 22 Abs. 3 BBiG
– Mitbestimmung	§§ 102, 103 BetrVG §§ 170 Abs. 2, 178 Abs. 2 SGB IX
– Anzeigepflicht	§ 17 KSchG
Leiharbeit = Arbeitnehmerüberlassung	
– Erlaubnispflicht	§§ 1–9 AÜG
– Rechtsbeziehung zwischen Verleiher und Entleiher	§ 12 AÜG
– Sonstige Vorschriften über das Leiharbeitsverhältnis	§ 11 AÜG

Stichwort	Gesetzesvorschrift
– Auskunftsanspruch des Leiharbeitnehmers	§ 13 AÜG
– Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte	§ 14 AÜG
– Wahlrechte der Leiharbeitnehmer	§ 7 BetrVG
– Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit des Leiharbeitsvertrages / Pflichten des Arbeitgebers zur Gewährung von Arbeitsbedingungen / Rechtsfolgen bei Überlassung durch eine andere Person als den Arbeitgeber	§ 10 AÜG § 10a AÜG
– Ansprüche des Leiharbeitnehmers bei Entsendung	§ 10, 11, 13, 14 AÜG
– Pflichten des Entleihers gegenüber dem Leiharbeitnehmer	§ 12 Abs. 2 ArbSchG
– Ausländische Leiharbeitnehmer ohne Genehmigung	§§ 15, 15a AÜG
Mobbing	
– Inhalt	§ 3 Abs. 3 AGG
– Verbot	§ 7 i. V. m. § 1 und § 3 Abs. 3 AGG
– Pflichten des Arbeitgebers	§§ 12, 15, 16 AGG
Nebenpflichten des Arbeitnehmers	
– Treuepflicht	§ 241 Abs. 2 BGB
– Verschwiegenheitspflicht (Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse)	§ 13 Nr. 6 BBiG § 79, § 99 Abs. 1 Satz 3, § 102 Abs. 2 Satz 5, § 80 Abs. 4, § 111 Satz 2 BetrVG § 90 HGB § 15 BetrAVG § 35 SprAuG § 120 BetrVG § 52 ArbGG
– Wettbewerbsverbot	§ 110 GewO §§ 60, 61 HGB §§ 74, 74a–74c, 75, 75a HGB
Probezeit	
– Fristen	§ 622 Abs. 3, 4 BGB § 20 BBiG § 22 Abs. 1, 2 BBiG
– Anzeigepflicht	§ 173 Abs. 4 SGB IX
Schwerbehinderte	
– Allgemein	§§ 1–8 SGB IX
– Beschäftigungspflicht	§§ 154 ff SGB IX
– Inklusionsvereinbarung	§§ 166 SGB IX

Stichwort	Gesetzesvorschrift
– Kündigungsschutz	§§ 168 ff SGB IX
Sexuelle Belästigung	
– Inhalt	§ 3 Abs. 4 AGG
– Verbot	§ 7 i. V. m. § 1 AGG
– Pflichten des Arbeitgebers	§§ 12, 15 AGG
– Rechte des Arbeitnehmers	§§ 13, 14 AGG
Teilzeit-Arbeitsverhältnis	
– allgemein	§§ 2, 6–13 TzBfG
– Diskriminierungsverbot = Benachteiligungsverbot	§ 4 Abs. 1 TzBfG § 5 TzBfG
– Verringerung / Verlängerung der Arbeitszeit	§§ 8, 9, 9a TzBfG
– Arbeit auf Abruf = Kapovaz	§ 12 TzBfG
– Arbeitsplatzteilung	§ 13 TzBfG
Wartezeit	
– Fristen	§ 15 Abs. 7 BEEG § 173 Abs. 1 Nr. 1 SGB IX § 1 Abs. 1 KSchG § 4 BUrlG § 3 Abs. 3 EFZG §§ 7, 8 BetrVG § 3 Abs. 2 SprAuG
Zeugnis	
– Anspruch	§ 630 BGB § 109 GewO § 16 BBiG
– Inhalt	§ 630 BGB § 109 GewO § 16 BBiG